

van der Zanden

CO₂-MANAGEMENTPLAN

2026 tot en met 2028

Ons plan van aanpak: van doelstelling naar maatregel, planning en resultaat

VDZ Holding BV

Kenmerk KAM-CO2-2026-C01 · Versie 1.0 · Auteur E. Cleijssen

VERANTWOORDING

Onderdeel	Toelichting
Document	CO ₂ -managementplan 2026-2028 (plan van aanpak)
Kenmerk / versie	KAM-CO2-2026-C01 · v1.0
Vervangt	CO ₂ -managementplan 2020-2022 en 2020-2023
Auteur / eigenaar	E. Cleijisen, KAM-coördinator
Vastgesteld door	Directie VDZ Holding BV
Norm	CO ₂ -Prestatieladder 3.1 (eis 3.B.2) en 4.0 trede 2 (eis 2.B.2)
Evaluatie	Halfjaarlijks bij de voortgangsrapportage, jaarlijks in de directiebeoordeling

1 WAAROM DIT PLAN

Doelstellingen op papier veranderen niets. Dit plan vertaalt onze reductiedoelen naar concrete maatregelen, met een naam erbij, een termijn en een manier om te meten of het werkt. Het is het werkdocument waarmee wij sturen, en het is tegelijk het plan van aanpak dat de CO₂-Prestatieladder van ons vraagt.

Het plan loopt van 2026 tot en met 2028. Dat sluit aan op onze hoofddoelstelling voor 2028 en op het moment waarop wij overstappen naar handboek 4.0.

2 WAAR WIJ VANDAAN KOMEN EN WAAR WIJ STAAN

Basisjaar is 2023. Wij sturen op CO₂-intensiteit, dus de uitstoot per euro omzet, uitgedrukt als index met 2023 op 100. De onderliggende omzetgegevens zijn bedrijfsvertrouwelijk en worden niet gepubliceerd. Die maatstaf corrigeert voor groei en krimp, en dat is nodig: onze omzet groeide tussen 2023 en 2025 met 29 procent.

	2023 (basis)	2024	2025	Doel 2028
Scope 1 (ton CO ₂)	1.252	1.347	1.491	
CO ₂ per euro omzet, index 2023 = 100	100,0	91,5	96,6	90,0
Verschil met 2023	n.v.t.	-8,5%	-3,4%	-10%

Met 3,4 procent in 2025 hebben wij ruim een derde van de doelstelling voor 2028 binnen. Er resteert nog 6,6 procentpunt over drie jaar. Dat is haalbaar, maar niet vanzelf.

3 DOELSTELLINGEN

De volledige onderbouwing staat in het document CO₂-reductiedoelstellingen & KPI's. Hieronder de kern.

Scope	Doelstelling	Karakter
Scope 1	-10% in 2028, -25% in 2030 en -40% in 2035 (intensiteit ten opzichte van 2023)	Hard, meetbaar
Scope 2	0 ton CO ₂ handhaven en netto-leverancier van groene stroom blijven	Hard, meetbaar
Scope 3	Indicatief -15% in 2030 ten opzichte van 2024	Inspanningsverplichting

4 WAAR DE WINST ZIT

De ABAX-uitsplitsing van 2025 heeft iets duidelijk gemaakt dat wij wel vermoedden maar niet hard hadden: van ons dieselvolume gaat bijna 90 procent naar de mobiele werktuigen en ruim 11 procent naar de wegvoertuigen. Elektrificatie van het machinepark is dus geen bijzaak maar de hoofdzaak. Dit plan is daar op ingericht.

Consequentie voor dit plan: maatregelen op het machinepark krijgen voorrang op maatregelen aan het wagenpark. Een elektrische bedrijfsauto is mooi, maar een elektrische kraan of een accucontainer levert een veelvoud op.

5 MAATREGELEN EN PLANNING

Onderstaand de maatregelen voor deze planperiode. Het volledige register met alle lopende en afgeronde maatregelen staat in het Reductiemaatregelen- en initiatievenregister.

5.1 Scope 1, machinepark en materieel

Maatregel	Eigenaar	Termijn	Verwachte impact
Jaarlijks minimaal één zware machine vervangen door een elektrisch alternatief	Directie	2026-2030	Hoog
Uitbreiding accucontainers en powerhubs (capaciteit tot 3,2 MWh)	Directie	2026	Hoog
Structurele inzet van onze elektrische kranen, een rupskraan en een mobiele kraan op banden	Uitvoering	Doorlopend	Hoog
Opschaling HVO 100 op projecten waar elektrisch niet kan	Inkoop / Uitvoering	2026-2028	Middel
100% accugereedschap en klein materieel	Directie	2026-2030	Middel
Het Nieuwe Draaien jaarlijks herhalen voor alle machinisten en chauffeurs	Directie / HR	Jaarlijks	Middel

5.2 Scope 1, transport en wagenpark

Maatregel	Eigenaar	Termijn	Verwachte impact
Pilot elektrische vrachtwagen voor hubtransport afronden	Directie	2026-2027	Middel
Elektrisch bedrijfsbusje in gebruik nemen	Directie	2026	Laag
Logistiek en planning optimaliseren, onnodige ritten vermijden	Werkvoorbereiding	Doorlopend	Middel

5.3 Scope 2, energie

Maatregel	Eigenaar	Termijn	Verwachte impact
100% Nederlandse groene stroom behouden	Directie	Doorlopend	Hoog
Zonnepanelen in stand houden en opbrengst bewaken	Directie	Doorlopend	Hoog
Laadinfrastructuur uitbreiden voor materieel en voertuigen	Directie	2026-2028	Middel

5.4 Scope 3, keten

Maatregel	Eigenaar	Termijn	Verwachte impact
CO ₂ -criteria opnemen in inkoop en materiaalselectie	Inkoop	2026	Hoog
Scope 3-uitstoot van de top-5 leveranciers in beeld brengen	KAM	2026	Middel
Scheidingsgraad op projecten verhogen, BouwHub en grondbank breder inzetten	Uitvoering	Doorlopend	Hoog
Ketenanalyse circulair sloophout actualiseren, laatste versie 2.0 van 23-02-2022	KAM	Jaarlijks	Middel

6 MIDDELEN

De directie stelt de middelen beschikbaar die nodig zijn om dit plan uit te voeren. Het gaat om:

- Investeringsruimte voor elektrificatie van machines, accucontainers, powerhubs en laadvoorzieningen.
- Meerkosten van HVO 100 ten opzichte van reguliere diesel, waar elektrisch werken nog niet mogelijk is.
- Uren voor de KAM-coördinator voor inventarisatie, rapportage, interne audit en communicatie.
- Contributie en uren voor deelname aan keteninitiatieven, waaronder het Betonconvenant.
- Budget voor de jaarlijkse externe audit en de contributie aan SKAO.

7 ROLLEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Rol	Verantwoordelijkheid binnen dit plan
Directie	Eindverantwoordelijk. Stelt doelen, maatregelen en middelen vast en stuurt bij.
KAM-coördinator	Proceseigenaar. Meet, rapporteert, bewaakt de voortgang en agendeert afwijkingen.
Uitvoerders en projectleiders	Passen de maatregelen toe op projecten en melden wat wel en niet werkt.
Inkoop	Past CO ₂ -criteria toe bij materiaal- en leverancierskeuze.
Alle medewerkers	Werken volgens Het Nieuwe Draaien en dragen verbeterideeën aan.

8 MONITORING EN STUURCYCLUS

Wij werken volgens de cyclus van plannen, uitvoeren, meten en bijsturen.

Fase	Wat	Wanneer
Plan	Doelen en maatregelen vaststellen of aanscherpen	Jaarlijks, bij de directiebeoordeling
Do	Maatregelen uitvoeren op organisatie en projecten	Doorlopend
Check	Footprint opstellen, KPI's meten, dashboard bijwerken	Halfjaarlijks
Act	Bijsturen waar wij van het pad afraken	Halfjaarlijks en jaarlijks

Wanneer grijpen wij in: als de intensiteit twee opeenvolgende halfjaren niet daalt, of als een maatregel met hoge impact vertraagt, agendeert de KAM-coördinator dat in het managementoverleg met een voorstel voor een alternatief.

9 SAMENHANG MET ONZE ANDERE DOCUMENTEN

Document	Relatie met dit plan
CO ₂ -reductiedoelstellingen & KPI's	Levert de doelen en meetmethode
Reductiemaatregelen- en initiatievenregister	Bevat het volledige register met status per maatregel
Energiebeleid & voortgangsrapportage	Rapporteert halfjaarlijks de resultaten
Communicatieplan	Regelt hoe wij hierover intern en extern communiceren
Participatieplan	Beschrijft de keteninitiatieven waar wij aan deelnemen
CO ₂ -handboek	Het overkoepelende managementsysteem

Vastgesteld door directie VDZ Holding BV	Datum
M.A.J. van der Zanden, Directeur	
M.A. van der Zanden, Directeur	